LEADER Mreža Hrvatske
Kurilovac 1
47 280 Ozalj
Republika Hrvatska

Operativni (akcijski/godišnji) plan rada LEADER mreže Hrvatske za 2024.

Ishod/pokazatelj uspješnosti	***Opis planiranog ishoda/zadaće***
Povećanje broja zaposlenih	U navedenom razdoblju ne planira se zapošljavati nove osobe.
Zadržavanje postojećih zaposlenika	Organizacija zapošljava 3 osobe: 1. Glavni tajnik 2. Stručni suradnik - Analitičar 3. Financijski tajnik
Unapređenje organizacijskog razvoja/ Utjecaj na društveni razvoj i podsektor (programsko područje) u kojem djeluje udruga	Radi lakšeg praćenja, obzirom na očekivan velik obim obveza u narednom razdoblju – predviđene aktivnosti navedene su u skladu s programskim ciljevima u okviru Strateškog plana djelovanja LmH 2019.-2023. (na snazi do donošenja novog): **Područje strateškog cilja (SC)/Programa (P) br. 1**: **Uspostava ujednačene provedbe LEADER-CLLD-a u RH** - Uspostava kontinuirane suradnje i stručno-operativne potpore postojećim i budućim provedbenim tijelima u uspostavi ujednačene provedbe LEADER/CLLD metodologije u okviru SP ZPP-a RH 2023.-2027. te Programa za ribarstvo i akvakulturu RH 2021.-2027. s naglaskom na uvođenje provedbeno ujednačenje metodologije implementacije LEADER/CLLD-a u RH. **Aktivnosti predviđene u okviru SC/P 1**: 1.1. Izrađen model za provedbu odobrenih LRS za (F)LAG-ove za novo programsko razdoblje uključujući metodološke primjere natječajne dokumentacije za implementaciju LRS/R uključujući metodološki okvir maksimizacije doprinosa dodanoj vrijednosti LEADER-a putem provedbe LRS/R (sustav uvjeta prihvatljivosti/kriterija odabira projekata za implementaciju LRS/R) 1.2. Suradnja LmH sa nadležnim tijelima za provedbu LEADER/CLLD-a u RH/EU te izrađen regulatorni okvir za provedbu LEADER/CLLD-a u sustavu jedno-izvorskog financiranja u okviru SP ZPP/PRA. 1.3. Suradnja LmH i drugih institucija organizacija na razvoju implementacije krovnih horizontalnih politika EU za razvoj lokalnih područja: ublažavanje klimatskih promjena – Europski zeleni plan s pripadajućim provedbenim strategijama, Dugoročna vizija EU za ruralna područja (s naglaskom na procjenu učinka na ruralna područja – Rural proofing i mlade), koncept Pametnih sela 1.4. Suradnja LmH i drugih institucija/organizacija za razvoj implementacije ključnih utjecajnih politika integriranog lokalnog razvoja: Kohezijska politika, ZPP, ZRP 1.5. Sudjelovanje u radu nacionalnih tijela, s naglaskom na aktivnosti usmjerene potpori LEADER/CLLD-a u razdoblju 2021.-2027.: – Nacionalna mreža Zajedničke poljoprivredne politike RH – Nacionalna mreža Lokalnih akcijskih skupina u ribarstvu RH

LEADER Mreža Hrvatske
Kurilovac 1
47 280 Ozalj
Republika Hrvatska

	– Odbor za praćenje PRR/SP ZPP i PRA RH – Evaluacijska radna skupina za PRR/SP ZPP te OPPR/PRA RH 1.6. Stručno-znanstvena istraživanja o implementaciji i utjecaju LEADER/CLLD-a na razvoj u RH/EU (u suradnji LmH i znanstvenih institucija/organizacija). **Područje strateškog cilja (SC)/Programa (P) br. 2**: **Praćenje, vrednovanje i jačanje kapaciteta LAG/FLAG-ova** - Praćenje, vrednovanje i jačanje kapaciteta (F)LAG-ova oba programa (SP ZPP/PRA) u svrhu njihova pozicioniranja kao ključnih nositelja lokalnog razvoja vođenog multisektorskim lokalnim partnerstvom, s naglaskom na samostalnost, održivost i značaj rada lokalnih akcijskih grupa/skupina (LEADER/CLLD). **Aktivnosti predviđene u okviru SC/P 2**: 2.1. Izrađen vodič ili e-alat za ujednačeno praćenje (monitoring) provedbe LEADER/CLLD-a s naglaskom na dodanu vrijednost LEADER/CLLD-a. 2.2. Izrađen vodič za samo-vrednovanje (evaluaciju) i vanjsko vrednovanje (evaluaciju) LEADER/CLLD-a u novom programskom razdoblju 2021.(2023.) -2027. 2.3. Godišnje izvješće o praćenju (monitoringu) provedbe LEADER/CLLD-a s naglaskom na dodanu vrijednost 2.4. Izrađeno izvješće o vrednovanju (evaluaciji) dodane vrijednosti LEADER/CLLD-a u RH u okviru provedbe oba OP-a (PRR i OPPR) u programskom razdoblju 2014.-2020. (2022.). 2.5. Provedba stručnih radionica za (F)LAG-ove. 2.6. Razvijene suradnje LmH sa znanstveno-stručnim institucijama/organizacijama, usmjereno jačanju programiranja/provedbe LEADER/CLLD-a u RH. 2.7. Tehnička potpora uključujući metodološko-komunikacijske alate **Područje strateškog cilja (SC)/Programa (P) br. 3**: **Međunarodno djelovanje u svrhu razvoja LEADER-CLLD metodologije** – Jačanje LmH kao stručne i referentne organizacije za provedbu LEADER-CLLD-a na međunarodnoj razini te jačanje njezina utjecaja na kreiranje javnih politika usmjerenih lokalnom razvoju vođenom lokalnom zajednicom na međunarodnoj razini. **Aktivnosti predviđene u okviru SC/P 3**: Sudjelovanje u radu organizacija/tijelima EU te tematskih radnih skupina na međunarodnoj razini: 3.1. EU CAP Network i Evaluation Help Desk (EU) 3.2. ELARD (EU) (organizacijsko članstvo te po stručnim zadaćama, uključujući i Radnu skupinu EK za Fond za pravednu tranziciju) 3.3. RPSO (Rural Pact Support Unit) (po stručnim zadaćama) 3.4. Zaklada Robert Bosch (Njemačka) (provedba institucionalne potpore) 3.5 Ostalo, uključujući stručne zadaće **Područje strateškog cilja (SC)/Programa (P) br. 4**: **Poticanje ekonomske i energetske otpornosti lokalnih zajednica kroz**

LEADER Mreža Hrvatske
Kurilovac 1
47 280 Ozalj
Republika Hrvatska

	primjenu LEADER-CLLD metodologije - Razvoj participativnih modela građanskog, potrošačkog i zaposleničkog sudjelovanja u ekonomskom razvoju lokalnih zajednica, kroz promociju ekonomske demokracije, zadrugarstva, društvenog poduzetništva, kružne ekonomije te općenito poticanje razvoja mikro i malog poduzetništva u lokalnim zajednicama. **Aktivnosti predviđene u okviru SC/P 4**: 4.1. Jačanje razvoja implementacije društvenog poduzetništva u lokalnim zajednicama 4.2. Jačanje klimatske otpornosti te energetske održivosti lokalnih zajednica 4.3. Razvoj drugih modela samoodrživosti i otpornosti lokalnih zajednica s ciljem jačanja njihove društvene i ekonomske održivosti, s naglaskom na inovativnost
Unapređenje financijske održivosti organizacije	Organizacija u 2024. planira prihodovati preko 144.000 Eur od članarina, stručnih zadaća i drugih izvora. Organizacija će u 2024. godini provoditi odobrene projekte i institucionalnu potporu Zaklade Robert Bosch te prijavljivati nove projekte na natječaje ESIF ili druge izvore financiranja, što je izravnao povezano sa jačanjem kapaciteta i financijske održivosti.
Povećanje broja članova/članica udruge	Organizacija, trenutno, ima članstvo od 59 organizacija koje se bave LEADER-CLLD metodologijom lokalnog razvoja (49 F/LAG-ova i 10 ostalih organizacija). Tijekom 2024. godine planira se povećanje članstva za 1 organizaciju.
Uspostavljanje suradnih i partnerskih odnosa s drugim javnim tijelima/organizacijama u RH/na međunarodnoj razini, odnosno međusektorske suradnje	Iz javnog sektora: – Ministarstvo poljoprivrede i Agencija za plaćanje u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU, Institut za razvoj i međunarodne odnose (IRMO), Fakultet Agrobiotehničkih znanosti (Osijek), Ekonomski fakultet u Splitu i Prirodoslovno-matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu (geografski odjel), Fakultet strojarstva i brodogradnje Zagreb i dr. Iz civilnog sektora: – Hrvatska mreža za ruralni razvoj (HMRR), Hrvatska mreža za društveno poduzetništvo, Hrvatska biskupska konferencija, Hrvatska udruga za turizam i ruralni razvoj „Klub članova Selo“, Zadruga za etično financiranje (RH),Slovenska mreža za ruralni razvoj , Institut za ekonomsku demokraciju (Ljubljana, Slovenija), Zaklada Mozaik (Sarajevo, BiH) i dr.

Milan Medić, Predsjednik